

**แนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ
ในคณะกรรมการองค์การมหาชน
(ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569)**

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาตรา 5/8 (3) บัญญัติให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 (เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา 5/8 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559) ได้มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนมีแนวทางในการดำเนินการสรรหาฯ เป็นไปในแนวเดียวกัน ในขณะที่องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปปรับใช้

ต่อมา คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 ได้มีมติให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนสำหรับการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ครอบคลุมตั้งแต่การเตรียมความพร้อม การจัดทำระเบียบ การกำหนดสมรรถนะหลัก การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา การดำเนินการสรรหา การเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้ง และการรายงานผลการดำเนินการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คำนิยาม

คำ/ข้อความ	ความหมาย
องค์การมหาชน	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
คณะกรรมการองค์การมหาชน	คณะกรรมการขององค์การมหาชน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการ และผู้อำนวยการซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ ตามที่กฎหมายกำหนด
คณะกรรมการสรรหา	คณะบุคคลที่รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
สมรรถนะหลัก Skill Matrix	กรอบสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการกำกับดูแลองค์การมหาชนให้บรรลุวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

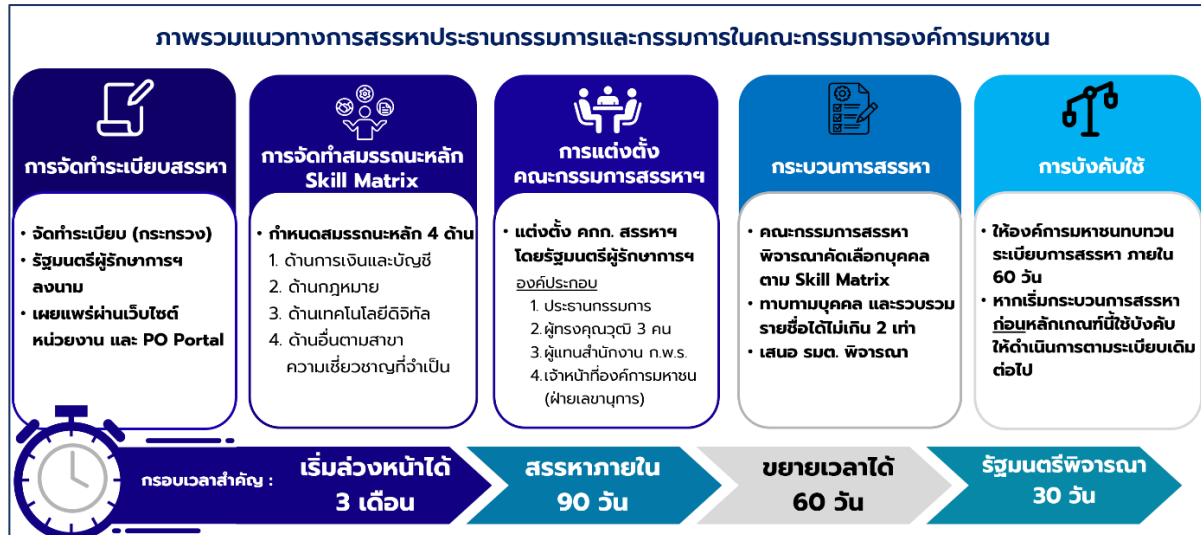
หน่วยงานและผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ	บทบาทหน้าที่
องค์การมหาชน/ คณะกรรมการองค์การมหาชน	- จัดทำหรือทบทวนระเบียบการสรรหา - จัดทำสมรรถนะหลัก - แจ้งเหตุให้ดำเนินการสรรหา - จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบ - รายงานข้อมูลผ่านศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน
รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง	- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา - พิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้ง - เสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหา	ดำเนินการสรรหา ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาความเหมาะสม จัดทำมติ และเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาต่อรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ
กพม. / สำนักงาน ก.พ.ร.	รับทราบ ติดตามสถานะการดำเนินการ และดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์

ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกระบวนการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน สามารถแบ่งออกเป็น 5 ส่วนหลัก ดังนี้

- การจัดทำระเบียบการสรรหา** ให้องค์การมหาชนจัดทำระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็น “ระเบียบ (กระทรวง...)” และให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เป็นผู้ลงนามในระเบียบสรรหา
- การจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix)** ให้องค์การมหาชนจัดทำสมรรถนะหลัก จำนวน 4 ด้าน เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้ระบุความรู้ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมของกรรมการองค์การมหาชน
- การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา** ให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
- กระบวนการสรรหา** ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคลตาม Skill Matrix ที่กำหนด โดยสามารถเริ่มกระบวนการสรรหาล่วงหน้าได้ 3 เดือน คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกและรวบรวมรายชื่อบุคคลที่ได้รับการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน และอาจขยายเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน เพื่อเสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน
- การบังคับใช้** ให้องค์การมหาชนทบทวนระเบียบการสรรหาให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์นี้ ภายใน 60 วัน



ภาพที่ 1 ภาพรวมแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา [ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2]

ส่วนที่ 1 การจัดทำระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

ระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

การแต่งตั้งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยรัฐมนตรีจะต้องกำหนดเป็น “ระเบียบ...(ชื่อกระทรวง)”

คำอธิบายเพิ่มเติม :

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 19 บัญญัติให้มิ คณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชน ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการ โดยมีองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ ประกอบกับมาตรา 19 วรรคสอง บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการ ดังนั้น รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ หรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายให้กำกับดูแลองค์การมหาชน จึงมีหน้าที่รับผิดชอบในกระบวนการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการองค์การมหาชน ในที่นี้หลักเกณฑ์การสรรหาฯ จึงกำหนดให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ

1.1 การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนต้องจัดทำเป็นระเบียบ “ระเบียบ (กระทรวง...)” โดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เป็นผู้ลงนามในระเบียบดังกล่าว

1.2 เนื้อหาของระเบียบฯ ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสรรหาฯ ขั้นตอนและวิธีการสรรหาฯ อัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ

1.3 ระเบียบฯ ประกาศลงในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน และศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน (PO Portal) ก่อนเริ่มการสรรหาฯ

ทั้งนี้ องค์การมหาชนที่มีนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดทำ “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พ.ศ.” เพื่อให้องค์การมหาชนดังกล่าวได้นำไปใช้ต่อไป

ส่วนที่ 2 การจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

การจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

คณะกรรมการองค์การมหาชนจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชน สำหรับเป็นกรอบ ในการระบุทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่เหมาะสมของคณะกรรมการในการกำกับดูแลองค์การมหาชนอย่างมี ประสิทธิภาพ จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วย

- (1) ด้านการเงินและบัญชี
- (2) ด้านกฎหมาย
- (3) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (4) ด้านอื่นตามสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นของแต่ละองค์การมหาชน ซึ่งต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งตาม พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การมหาชน และแผนต่าง ๆ ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เห็นชอบก่อนเริ่มสรรหา

คำอธิบายเพิ่มเติม :

กรณีการสรรหาคณะกรรมการองค์การมหาชนให้องค์การมหาชนจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้ระบุทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่เหมาะสมของกรรมการองค์การ มหาชน ในการกำกับดูแลองค์การมหาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการกำหนดสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ดังนี้

สมรรถนะหลักขององค์การมหาชน ประกอบด้วย 4 ด้าน

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none">1) ด้านการเงินและบัญชี2) ด้านกฎหมาย3) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล | } สมรรถนะหลัก 3 ด้าน บังคับในทุกองค์การมหาชน |
| <ol style="list-style-type: none">4) ด้านอื่นตามสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นของแต่ละองค์การมหาชน ซึ่งต้องสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การมหาชน และแผนต่าง ๆ ของหน่วยงาน | |

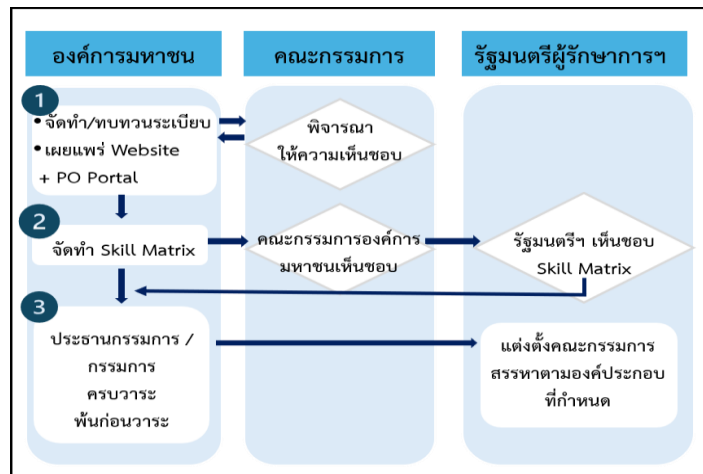
กรณีประธานกรรมการและ/หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ประธานกรรมการและ/ หรือกรรมการที่สรรหามาทดแทนต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเดิม หรือตรงตามสมรรถนะหลักที่กำหนดไว้ ในภาพรวม

ทั้งนี้ ตัวอย่างการจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) และแนวทางการนำไปใช้ สามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ 1

กระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนสรรหา

เมื่อองค์การมหาชนมีประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน พ้นวาระตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา 22 และมาตรา 23¹ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกรณีมีเหตุอื่น ๆ ให้องค์การมหาชนดำเนินการ

1. แจ้งให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน (ตามส่วนที่ 3)
 2. แจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบโดยเร็ว
- รายละเอียดกระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนการสรรหา ปรากฏตามภาพที่ 2



ภาพที่ 2 กระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนการสรรหา

¹ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 22 บัญญัติว่า “ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งมีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินคราวละสี่ปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้”

มาตรา 23 บัญญัติว่า “นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือกระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 21”

กระบวนการสรรหา [ส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4]

ส่วนที่ 3 การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา

1. รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนประกอบด้วย
(1) ประธานกรรมการ
(2) ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน เป็นกรรมการ
(3) ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. 1 คน เป็นกรรมการ
(4) ฝ่ายเลขานุการ 1 คน มาจากเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน
2. ประธานกรรมการและกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการองค์การมหาชน รวมถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชน และที่ปรึกษาผู้อำนวยการองค์การมหาชนด้วย
3. คณะกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมรวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

มติคณะรัฐมนตรี 11 กรกฎาคม 2560 :

ประธานอนุกรรมการสรรหาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน มีความเป็นกลางทางการเมือง

อนุกรรมการสรรหา จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลางทางการเมือง แต่ต้องไม่เป็นกรรมการขององค์การมหาชนนั้น โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่ไม่ใช่ข้าราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการโดย ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

คำอธิบายเพิ่มเติม :

3.1 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน กรณีองค์การมหาชนซึ่งนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ รัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายให้กำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นผู้ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

3.2 องค์ประกอบ

- 1) ประธานกรรมการ
- 2) ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน เป็นกรรมการ
- 3) ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. 1 คน เป็นกรรมการ
- 4) ฝ่ายเลขานุการ 1 คน มาจากเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

3.3 คุณสมบัติ

1) ประธานกรรมการสรรหาฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน มีความเป็นกลางทางการเมือง

2) กรรมการสรรหาฯ ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยอาจแต่งตั้งจาก

2.1) ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ

2.2) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม

2.3) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน

3) ประธานกรรมการและกรรมการสรรหาฯ

3.1) ต้องเป็นผู้ที่มีใบข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่า 1 คน

3.2) ต้องไม่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการองค์การมหาชน รวมถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชน และที่ปรึกษาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

3.3) ต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหา ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นผู้เข้ารับการสรรหา ให้เป็นเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นประธานกรรมการและกรรมการสรรหาฯ

3.4) ห้ามมิให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่า 3 แห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

3.4 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้จัดทำเป็น “คำสั่ง (องค์การมหาชน)” ลงนามโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ หรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายให้กำกับดูแลองค์การมหาชน ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งฯ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ 2

3.5 กรณีมีเหตุให้คณะกรรมการสรรหาฯ เหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาฯ ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ครบตามจำนวน

3.6 หน้าที่และอำนาจ

คณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนมีหน้าที่และอำนาจ ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมรวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

3.7 เบี้ยประชุม

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

เบี้ยประชุม

ให้คณะกรรมการสรรหา ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น

คำอธิบายเพิ่มเติม :

ให้คณะกรรมการสรรหา ได้รับเบี้ยประชุมจากองค์การมหาชน ในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น

ส่วนที่ 4 กระบวนการสรรหา

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

ระยะเวลาในการสรรหา

1. ให้องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนได้ล่วงหน้าเป็นเวลา 3 เดือน ก่อนพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ โดยทราบเหตุผลล่วงหน้า
2. คณะกรรมการสรรหา ต้องสรรหาประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา
3. หากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน
4. เมื่อคณะกรรมการสรรหา มีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาฯ พิจารณา โดยมีกำหนดระยะเวลาการพิจารณาของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาฯ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหา มีมติเห็นชอบรายชื่อฯ
5. หากพ้น 60 วันนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหา มีมติเห็นชอบรายชื่อ ให้ กพม. เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาตามมตินั้น ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

การสรรหาทดแทน

หากวาระของประธานกรรมการและ/หรือกรรมการเหลือไม่ถึง 180 วัน รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาฯ จัดตั้งจะไม่แต่งตั้งก็ได้

จำนวนรายชื่อที่เสนอ

คณะกรรมการสรรหา ทาบทามบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับการทาบทามจากผู้ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกิน 2 เท่าของจำนวนประธานกรรมการและ/หรือกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาฯ จัดตั้ง

คำอธิบายเพิ่มเติม :

4.1 กรอบเวลาในการสรรหา

4.1.1 การสรรหาล่วงหน้า

ให้องค์การมหาชนสรรหาประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนล่วงหน้าได้ 3 เดือน ก่อนพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ โดยทราบเหตุผลล่วงหน้า เช่น อายุครบ 70 ปีบริบูรณ์

4.1.2 ระยะเวลาการสรรหา

1) คณะกรรมการสรรหาฯ ต้องดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและ/หรือ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา หากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน โดยเสนอต่อรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการขยายระยะเวลาดังกล่าว

2) เมื่อครบระยะเวลาการสรรหาแล้ว (90 วัน หรือขยายเพิ่ม 60 วัน) หากคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่เสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาไปยังรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ หรือยังสรรหาไม่แล้วเสร็จ จะเป็นอำนาจของรัฐมนตรีในการพิจารณารายชื่อฯ และดำเนินการตามข้อ 4.3.2 ทันที

4.1.3 การสรรหาทดแทน

หากวาระของประธานกรรมการและ/หรือกรรมการเหลือไม่ถึง 180 วัน รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ จะไม่แต่งตั้งก็ได้

ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 ได้ยกเลิกการกำหนดบัญชีรายชื่อสำรองสำหรับใช้ในกรณีที่มีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ (มติคณะรัฐมนตรี 11 กรกฎาคม 2560)

4.2 วิธีการสรรหา

มติคณะรัฐมนตรี 11 กรกฎาคม 2560 :

คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ทาบทามบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับการทาบทามจากผู้ได้รับการสรรหา เป็นลายลักษณ์อักษร ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกิน 2 เท่าของจำนวนประธานกรรมการและ/หรือ กรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน

4.2.1 การสรรหาสามารถทำได้หลายวิธีตามความเหมาะสมกับลักษณะภารกิจของ องค์การมหาชน เช่น การทาบทาม การรับสมัคร การพิจารณารายชื่อจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือ ทำเนียบกรรมการ Thai IOD

4.2.2 ผู้เข้ารับการสรรหาต้องตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร

4.2.3 คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน

ทั้งนี้ การพิจารณาต้องครอบคลุมสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการ องค์การมหาชนที่กำหนดไว้ในภาพรวม

4.2.4 คณะกรรมการสรรหาฯ รวบรวมรายชื่อของบุคคลผู้ที่ได้รับการสรรหาจำนวน ไม่เกิน 2 เท่าของจำนวนประธานกรรมการและ/หรือกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน

4.3 การพิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้ง

4.3.1 เมื่อคณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้ดำเนินการ

- 1) เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณา
- 2) แจ้งไปยัง กพม. ให้ทราบสถานะการดำเนินการด้วย โดยมีต้องแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา

4.3.2 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณารายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อบุคคล

ในการพิจารณารายชื่อบุคคล หากคณะกรรมการสรรหาฯ เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเกินจำนวนที่จะได้รับการแต่งตั้ง (ไม่เกิน 2 เท่า) ต้องแจ้งให้รัฐมนตรีพิจารณารายชื่อให้ครอบคลุมสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชนที่กำหนดไว้ในภาพรวม

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ต้องรวบรวมเอกสารประกอบการพิจารณารายชื่อบุคคลให้แล้วเสร็จก่อนมีมติ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถเสนอรายชื่อบุคคลไปยังรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาได้ในวันถัดจากวันที่คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติ

4.3.3 หากพ้น 30 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อบุคคล ให้คณะกรรมการสรรหาฯ รายงานความคืบหน้าพร้อมแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาโดยเรียงตามลำดับคะแนน (ไม่จำเป็นต้องระบุคะแนนรายคนกำกับ) ไปยัง กพม. โดยเร็ว และให้สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือติดตามไปยังรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ

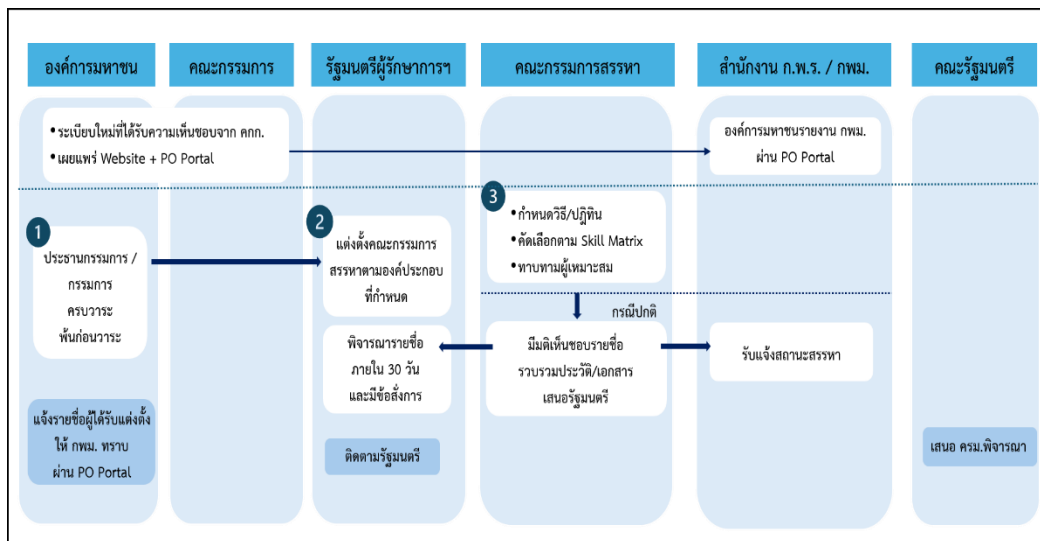
4.3.4 หากพ้น 60 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อบุคคล ให้ กพม. เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา ตามมตินั้น ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

4.4 การดำเนินการหลังจากรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่ได้รับการสรรหาเป็นประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

4.4.1 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ นำเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

4.4.2 เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้องค์การมหาชนแจ้งรายชื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ กพม. ทราบผ่านศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน (PO Portal)

รายละเอียดกระบวนการสรรหา ปรากฏตามภาพที่ 3



ภาพที่ 3 กระบวนการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 5 การบังคับใช้หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569

5.1 องค์การมหาชนจะต้องทบทวนระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้านี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ภายใน 60 วัน แล้วจัดส่งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มสรรหา ผ่านศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน (PO Portal) พร้อมเปิดเผยระเบียบฯ ในเว็บไซต์ขององค์การมหาชนด้วย

5.2 กรณีที่มีข้อใดข้อหนึ่งของหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนขัดแย้งกับบทบัญญัติในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน องค์การมหาชนต้องดำเนินการตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกำหนด

5.3 กรณีที่องค์การมหาชนใดได้เริ่มกระบวนการสรรหา ก่อนที่หลักเกณฑ์นี้จะมีผลบังคับใช้ ให้องค์การมหาชนดำเนินการสรรหาฯ ตามระเบียบที่มีอยู่เดิม

5.4 คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะสามารถพิจารณนำหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน และจัดส่งให้ กพม. ทราบ ผ่านศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน (PO Portal)

1. หลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 ยกเลิกหลักเกณฑ์การสรรหาเดิมตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 หรือไม่?

คำตอบ ไม่ใช่ หลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 เป็นการทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติคณะรัฐมนตรี 11 กรกฎาคม 2560 โดยมีบางประเด็นที่แก้ไข ได้แก่

- 1) การกำหนดระยะเวลาการสรรหาคณะกรรมการได้ล่วงหน้า 3 เดือน
- 2) การให้รัฐมนตรีผู้รักษาการเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
- 3) การกำหนดเงื่อนไขคุณสมบัติคณะกรรมการสรรหาเพิ่มเติม
- 4) การกำหนดระยะเวลาพิจารณาของรัฐมนตรี
- 5) การกำหนดให้องค์การมหาชนต้องจัดทำสมรรถนะหลัก Skill Matrix
- 6) การยกเลิกการกำหนดบัญชีรายชื่อสำรอง

ดังนั้น ในการสรรหาต้องใช้หลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 ควบคู่กับมติคณะรัฐมนตรี 11 กรกฎาคม 2560 เท่าที่ไม่ได้ปรับแก้ตามมติคณะรัฐมนตรีนี้

2. เมื่อจัดทำระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว ต้องนำระเบียบดังกล่าวประกาศในราชกิจจานุเบกษาหรือไม่ ?

คำตอบ องค์การมหาชนไม่จำเป็นต้องประกาศระเบียบดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา เนื่องจากไม่เป็นไปตามข้อ 7 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประกาศเรื่องในราชกิจจานุเบกษา พ.ศ. 2566

3. รายละเอียดของการกำหนดสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) มีขั้นตอนการจัดทำและการใช้บังคับอย่างไร ? ต้องกำหนดจำนวนสมรรถนะหลักเท่าไร ?

คำตอบ

3.1 ขั้นตอนการจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) มีดังนี้

1) คณะกรรมการองค์การมหาชน**ควร**จัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ก่อนประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะ**ครบวาระเป็นเวลา 6 เดือน** เพื่อเป็นกรอบความเชี่ยวชาญของประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่จะแต่งตั้ง โดยอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนก็ได้

2) เมื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ให้นำเสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบ

3) ให้องค์การมหาชนรายงานสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ให้ กพม. ทราบ ผ่านศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน (PO Portal) ก่อนเริ่มสรรหา

4) เมื่อจะต้องมีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้ องค์การมหาชนจัดส่งสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) มาพร้อมกับการแจ้งเหตุแห่งการสรรหาให้ กพม. ทราบด้วย

3.2 จำนวนสมรรถนะหลักที่กำหนด

- กำหนดจำนวนสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นตามสมรรถนะหลักไม่เกินจำนวนตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ไม่นับรวมจำนวนกรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการผู้แทนชุมชน/องค์กร/สมาคมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ตัวอย่าง

องค์การมหาชน ก. มีคณะกรรมการรวม 10 คน แบ่งเป็น ประธาน 1 คน กรรมการโดยตำแหน่ง 2 คน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน 7 คน

ดังนั้น จำนวนสมรรถนะหลักของคณะกรรมการ ก. กำหนดได้ไม่เกิน 8 สมรรถนะหลัก แบ่งเป็น

- 1) สมรรถนะหลักบังคับ 3 สมรรถนะ ได้แก่ ด้านการเงินและบัญชี ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- 2) สมรรถนะด้านอื่นตามสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นขององค์การมหาชน ก. ไม่เกิน 5 สมรรถนะ

ตัวอย่างการกำหนดสมรรถนะหลัก ตามเอกสารแนบ 1

3.3 การนำ Skill Matrix มาใช้กระบวนการสรรหา

3.3.1 การแสดงเอกสารของบุคคลที่ได้รับการทาบทามหรือสมัครเข้ารับการสรรหา

- 1) จัดเตรียมเอกสาร/แสดงเอกสารประกอบการพิจารณา เช่น วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ หรือผลงานซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในสมรรถนะด้านนั้น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา
- 2) ระบุสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของตนเองที่ตรงตามสมรรถนะหลักขององค์การมหาชนไม่เกิน 3 สมรรถนะต่อคน

3.3.2 การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา

- 1) การพิจารณาคุณสมบัติรายคน
 - พิจารณาจากความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคคลที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ขององค์การมหาชน โดยบุคคลที่ได้รับการสรรหาจะมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลักมากกว่าหนึ่งด้านก็ได้ แต่ไม่เกิน 3 ด้าน และควรเป็นบุคคลที่มีประสบการณ์ในด้านความเชี่ยวชาญนั้นมาไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - ไม่ควรพิจารณาโดยนับจำนวนความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลักของบุคคลมาประกอบเป็นเกณฑ์คะแนนในการพิจารณา (เชี่ยวชาญหลายด้านไม่จำเป็นต้องมีคะแนนมากกว่าผู้ที่เชี่ยวชาญด้านเดียว)
- 2) การพิจารณาภาพรวมของคณะกรรมการทั้งคณะ
 - พิจารณาความรู้ความเชี่ยวชาญของผู้ที่ได้รับการสรรหากับสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ขององค์การมหาชน โดยในแต่ละด้านของสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ควรเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาไม่น้อยกว่า 2 รายชื่อ (ในแต่ละสมรรถนะหลักสามารถมีรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาซ้ำกันได้) เพื่อให้รัฐมนตรีได้พิจารณาความเหมาะสม

3.3.3 การพิจารณาของรัฐมนตรี

- การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้องมีบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ขององค์การมหาชนครบทุกด้าน (ไม่จำเป็นต้องพิจารณาสมรรถนะหลักในลักษณะหนึ่งสมรรถนะต่อหนึ่งคน โดยสมรรถนะด้านหนึ่งจะมีมากกว่าหนึ่งคนก็ได้)
- คณะกรรมการสรรหาฯ หรือองค์การมหาชน อาจให้คำปรึกษาหรือให้ความเห็นต่อรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญครบตามจำนวนสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ขององค์การมหาชน

4. หากองค์การมหาชนมีประธานกรรมการและ/หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ต้องจัดทำ Skill Matrix ใหม่หรือไม่ หรือต้องดำเนินการอย่างไร ?

คำตอบ การจัดทำ Skill Matrix จะทำเมื่อคณะกรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่งเท่านั้น โดยให้เริ่มทำก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา

กรณีประธานกรรมการและ/หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ประธานกรรมการและ/หรือกรรมการที่สรรหามาทดแทนต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเดิมหรือตรงตามสมรรถนะหลักที่กำหนดไว้ใน **ภาพรวม** ไม่จำเป็นต้องทดแทนในสมรรถนะเดิม

เว้นแต่ เมื่อพิจารณาสมรรถนะหลักในภาพรวมแล้ว มีผู้ทรงคุณวุฒิไม่ครบตามจำนวนสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ขององค์การมหาชน จำเป็นต้องสรรหาทดแทนในสมรรถนะหลักที่ขาดไป

5. หากจะขอทบทวนสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ในช่วงที่คณะกรรมการยังอยู่ในวาระสามารถทำได้หรือไม่

คำตอบ หากมีความจำเป็น องค์การมหาชนสามารถทบทวนสมรรถนะหลักเฉพาะในด้านอื่นให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานขององค์การมหาชนได้ เมื่อทบทวนแล้ว ให้องค์การมหาชนเสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งให้ความเห็นชอบแล้วแจ้ง กพม. ทราบตามขั้นตอน

6. การพิจารณาคุณสมบัติ “ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง” พิจารณาอย่างไร ?

คำตอบ 6.1 พิจารณาตามนิยาม “ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง” ตามมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. 2535 ประกอบเรื่องเสร็จที่ 1712/2567 บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง ลักษณะต้องห้ามของประธานกรรมการในคณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย กรณีการเป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

“ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่อำนาจการบริหารประเทศหรือควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงบรรดาผู้ซึ่งรับผิดชอบงานด้านการเมืองทั้งหมด ทั้งงานที่เกี่ยวข้องกำหนดนโยบาย (policy) เพื่อให้ฝ่ายปกครองมีหน้าที่ปฏิบัติงานประจำรับไปบริหาร (administration) ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดนั้น รวมทั้งบทบาทที่เกิดจากการมอบหมายและปฏิบัติในความเป็นจริง

6.2 พิจารณาตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยพรรคการเมือง พ.ศ. 2560

7. กรรมการโดยตำแหน่ง สามารถเป็นคณะกรรมการสรรหาได้หรือไม่

คำตอบ ตามเงื่อนไขที่ห้ามคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นคณะกรรมการสรรหาฯ อย่างไรก็ตาม หาก รัฐมนตรีกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาฯ โดยมีผู้แทนส่วนราชการที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ในคณะกรรมการองค์การมหาชนร่วมอยู่ด้วยนั้น สามารถกำหนดเช่นนั้นได้ แต่ให้พิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับ มอบหมายของทั้ง 2 คณะให้เป็นคนละคนกัน

8. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาส่วนที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีลักษณะ ต้องห้ามในเรื่องการไม่เป็นข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ด้วย หรือไม่

คำตอบ ใช่ ประธานกรรมการสรรหาและกรรมการในคณะกรรมการสรรหา ต้องเป็นผู้ที่มีใช้ข้าราชการหรือ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ไม่น้อยกว่า 1 คน

9. รัฐมนตรีผู้รักษาการฯ จะเป็นผู้พิจารณารายชื่อผู้ที่จะเป็นคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการองค์การ มหาชน/องค์การมหาชนสามารถเสนอรายชื่อคณะกรรมการสรรหาให้แก่รัฐมนตรีผู้รักษาการพิจารณาผู้ที่ เหมาะสมเป็นคณะกรรมการสรรหาได้หรือไม่ ?

คำตอบ หลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีมิได้กำหนดไว้ ดังนั้น คณะกรรมการองค์การมหาชนชุดเดิม/ องค์การมหาชนสามารถให้คำแนะนำ หรือร่างรายชื่อคณะกรรมการสรรหาเสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการเพื่อ พิจารณาได้ อย่างไรก็ตาม เป็นอำนาจของรัฐมนตรีผู้รักษาการอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามรายชื่อ ที่เสนอหรืออาจแต่งตั้งจากรายชื่ออื่นก็ได้

10. การนับระยะเวลาการสรรหา เมื่อให้สรรหาได้ล่วงหน้าแล้ว จะนับวันเริ่มต้นเมื่อใด ?

คำตอบ การนับระยะเวลาเริ่มต้น (วันที่ 1) ให้ถือวันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา เป็นการเริ่มนับ ระยะเวลา (วันที่ 1) ในกรณีที่ยังคงการหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาก่อน (เริ่มสรรหาก่อนในช่วง 3 เดือนแรก) ระยะเวลาก่อนหน้านี้ไม่นับรวมเป็นระยะเวลาตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

11. การพิจารณารายชื่อบุคคลผู้มีความเหมาะสมเพื่อดำเนินการทาบทามให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน นอกจากรายชื่อที่ได้รับการเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาแล้ว สามารถพิจารณาหรือสรรหาบุคคลผู้มีความเหมาะสมจากแหล่งที่มาหรือช่องทางอื่นได้อีกหรือไม่ ? อย่างไร ?

คำตอบ แหล่งข้อมูลรายชื่อบุคคลผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญสามารถหาเพิ่มเติมได้จาก 2 แหล่งข้อมูล ดังนี้

11.1 รายชื่อในข้อมูลบัญชีรายชื่อกรรมการ (Director Pool) รัฐวิสาหกิจ ค้นหาได้จาก website สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (<https://www.sepo.go.th/directorpools/>) ทั้งนี้ หากคณะกรรมการสรรหาฯ เห็นชอบให้ทาบทามบุคคลจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน สามารถติดต่อไปยังบุคคลนั้นได้โดยตรง

11.2 รายชื่อในทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) หน่วยงานต้องจัดทำหนังสือขอข้อมูลไปยังสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (e-mail : directorsearch@thai-iod.com) เพื่อขอความอนุเคราะห์ข้อมูลรายชื่อกรรมการเป็นรายครั้ง (เนื่องจาก

สมาคมฯ ให้บริการแก่สมาชิกเท่านั้น) หากมีข้อมูลรายชื่อกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญตามสาขาที่องค์การมหาชนต้องการ สถาบันฯ จะส่งข้อมูลให้เฉพาะรายชื่อ ซึ่งองค์การมหาชนต้องเป็นผู้ติดต่อไปยังบุคคลนั้นโดยตรง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประสานการขอใช้รายชื่อในทำเนียบกรรมการฯ แล้ว สมาคมฯ ยินดีที่จะให้ใช้ได้

12. การนับระยะเวลาการพิจารณาของรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ ให้เริ่มนับเมื่อใด ?

คำตอบ เมื่อคณะกรรมการสรรหาดำเนินการแล้วเสร็จ และมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อแล้วนั้น การนับระยะเวลาเริ่มต้นของรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ จะเริ่มนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบรายชื่อ ดังนั้น องค์การมหาชนควรจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการเสนอรายชื่อให้ครบถ้วนและพร้อมก่อนนำเสนอคณะกรรมการสรรหาพิจารณาและมีมติเห็นชอบรายชื่อ เพื่อให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ มีเวลาในการพิจารณาและมีข้อสั่งการอย่างใดอย่างหนึ่งได้ภายใน 30 วัน

ตัวอย่างการกำหนดสมรรถนะหลัก (Skill Matrix)

การกำหนดสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชน
สถาบัน ก (องค์การมหาชน)

ลำดับ	สมรรถนะของกรรมการองค์การมหาชน	เหตุผลในการกำหนดสมรรถนะ
1	ด้านการเงินและบัญชี	สมรรถนะหลักบังคับตามกฎหมายมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน
2	ด้านกฎหมาย	
3	ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	
4	ด้านวิทยาศาสตร์สาขาที่ใกล้เคียงดาราศาสตร์	
5	ด้านวิศวกรรมขั้นสูง (Advance Engineering) เช่น ด้านเมคาทรอนิกส์ ด้าน Aero Space หรือด้านอิเล็กทรอนิกส์	สอดคล้องตามวัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน พ.ศ. มาตรา .. และมติคณะกรรมการ...ในการประชุมครั้งที่ .. เมื่อวันที่ ... ที่มุ่งเน้น... (เป้าหมาย/ทิศทางในอนาคตที่มุ่งเน้นขององค์การมหาชน)
6	ด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	
7	ด้านบริหารจัดการภัยพิบัติ	
8	ด้านการบริหารอุดมศึกษา	
9	ด้านธุรกิจสตาร์ทอัพ (Start up)	
10	ด้านการบริหารการลงทุน	

หมายเหตุ

1. หากพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งระบุความเชี่ยวชาญของประธานกรรมการไว้เป็นการเฉพาะ ให้ระบุความเชี่ยวชาญนั้นด้วย
2. ให้ระบุจำนวนสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็นไม่เกินจำนวนประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเท่ากัน
3. ตัวอย่างสมรรถนะความรู้ที่จำเป็น เช่น การบริหาร การตลาด เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติ การพัฒนา สังคม เกษตร สื่อสารมวลชน การวิจัย การศึกษา การท่องเที่ยว

ตัวอย่าง การระบุสมรรถนะหลักของบุคคลที่เข้ารับการสรรหา (รายคน)

ชื่อผู้เข้ารับการสรรหา.....

ลำดับ	สมรรถนะหลัก	ข้อมูล/หลักฐานประกอบ
1.		- แสดงวุฒิการศึกษาที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญประกอบการพิจารณา - แสดงประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวกับความเชี่ยวชาญ - แสดงผลงานเชิงประจักษ์ที่ผ่านมา หรือหลักฐานอื่น ๆ
2.		
3.		

หมายเหตุ

1. ให้ระบุเฉพาะความเชี่ยวชาญที่ตรงกับสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ขององค์การมหาชนเท่านั้น โดยสามารถระบุความเชี่ยวชาญได้ไม่เกิน 3 ความเชี่ยวชาญ
2. การระบุประสบการณ์ตามความเชี่ยวชาญ ควรระบุตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญ และระบุระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของตำแหน่งงานนั้นด้วย

ตัวอย่าง ตารางแสดงสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ขององค์การมหาชนกับรายชื่อบุคคลที่เข้ารับการสรรหา

สมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ขององค์การมหาชน	รายชื่อบุคคลที่เข้ารับการสรรหา
ด้านการเงินและบัญชี	นาย A, นางสาว B
ด้านกฎหมาย	นาย C, นาง F
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	นาย D, นางสาว E, นาย J
ด้านการบริหาร	นาย G, นาง H, นาย J
ด้านการตลาด	นาย A, นางสาว B, นาย G, นาย I,

หมายเหตุ

- รายชื่อบุคคลที่ได้รับการสรรหาเมื่อรวมทั้งหมด ต้องไม่เกิน 2 เท่า ของจำนวนผู้ที่ต้องได้รับการสรรหา
- รายชื่อบุคคลในสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ในแต่ละด้าน สามารถมีรายชื่อซ้ำกันได้

ตัวอย่าง ตารางสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) คณะกรรมการองค์การมหาชน

ชื่อองค์การมหาชน.....

คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งเมื่อวันที่.....

สมรรถนะ รายชื่อ	การเงินและ บัญชี	กฎหมาย	เทคโนโลยี ดิจิทัล	การบริหาร	การตลาด	อายุ (ณ วันที่ แต่งตั้ง)
นางสาว B	✓			✓	✓	65 ปี 8 เดือน
นาย C		✓		✓		55 ปี 2 เดือน
นาย G				✓	✓	60 ปี 6 เดือน
นาง H				✓		66 ปี 1 เดือน
นาย J			✓	✓		50 ปี 11 เดือน

หมายเหตุ : เมื่อพิจารณาภาพรวม ประธานกรรมการและกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งต้องมีความเชี่ยวชาญครบถ้วนตาม
สมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ขององค์การมหาชน